

INFORME ANUAL SOBRE EL GRAU DE COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

EXERCICI 2025

En data 21 d'abril de 2016, la FUNDACIÓ CATALANA PER A LA RECERCA I LA INNOVACIÓ va aprovar el Codi Ètic a què s'ha d'adequar la seva activitat, d'acord amb la seva missió i valors, i que regeix les seves obligacions en matèria de transparència i prevenció del blanqueig de capitals.

A l'article 34 de l'esmentat Codi Ètic s'estableix que la persona encarregada del seu compliment avaluarà i elaborarà un informe anual quant al grau d'aquest compliment, amb l'obligació d'informar sobre aquest al Patronat de la Fundació.

L'article 4 del Codi Ètic estableix que, llevat que el Patronat de la Fundació designi una altra persona de confiança, el director o la directora de la Fundació serà la persona encarregada de la supervisió de l'aplicació i compliment d'aquest Codi Ètic.

En conseqüència, li correspon al/la director/a de la Fundació la supervisió i l'emissió de l'informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic.

Per tot això, mitjançant aquest document, s'acompleix l'esmentat mandat relatiu al grau de compliment del Codi Ètic i es posa de manifest els aspectes següents:

- I. Que, en data 21 d'abril de 2016, es va aprovar el Codi Ètic de la Fundació, amb el contingut i abast abans esmentat, i es va informar i comunicar aquest a totes les persones treballadores de la Fundació, lliurant-ne a cadascuna un exemplar.
- II. Que, les persones treballadores de la Fundació, que s'han incorporat després de la data d'aprovació de l'esmentat Codi Ètic, n'han rebut un exemplar, i tenen accés a través de la intranet on està disponible, per la qual cosa es pot afirmar que tot el personal de la Fundació està degudament informat sobre aquesta matèria.
- III. Que el Codi Ètic de la Fundació està disponible a la pàgina web corporativa de la Fundació, dins l'espai de Transparència i és accessible per a tothom.
- IV. Que en tots els contractes i convenis que signa la Fundació s'insereix una clàusula per la qual totes les parts signants de l'acord corresponent, es comprometen a respectar el Codi Ètic de la Fundació. Així mateix aquesta clàusula compromissària forma part dels plecs de clàusules particulars que regeixen tots els procediments de licitació pública que inicia la Fundació.
- V. Que així mateix, en compliment del Codi Ètic, durant l'exercici 2025, s'han fet les actuacions següents per al millor compliment de les prescripcions establertes en el Codi Ètic de la Fundació:

a. En l'àmbit de les relacions laborals, s'han fet les accions següents:

- Al llarg de l'any 2025, l'FCRI, conjuntament amb el seu servei aliè de prevenció de riscos laborals, ha dut a terme el seguiment corresponent en matèria de salut laboral. L'empresa Quirón Prevenció ha executat les actuacions preventives ordinàries, incloent-hi la realització de les revisions mèdiques periòdiques. Així mateix, es va impartir una sessió pràctica d'actualització sobre l'ús de desfibril·ladors externs automàtics (DEA).
- S'ha mantingut el model mixt de treball, combinant la modalitat presencial amb el teletreball (1/4 de la jornada). Addicionalment, s'han habilitat dies extra de treball a distància per garantir el benestar i la seguretat de les persones treballadores en situacions excepcionals, com ara una apagada elèctrica generalitzada, interrupcions temporals del subministrament d'aigua per part d'Aigües de Barcelona o episodis d'alerta meteorològica.
- Pel que fa a l'espai físic de l'FCRI, s'hi han introduït millores significatives mitjançant la retirada d'envans i la creació d'un entorn més diàfan, amb l'objectiu d'afavorir la col·laboració, la comunicació i la transversalitat entre equips. Igualment, s'ha dut a terme una redistribució de les taules de treball per millorar l'alineació amb les activitats i projectes de l'entitat. En aquest procés, la sala de reunions de la cinquena planta es va transformar en dues sales individuals, per facilitar l'organització de reunions internes, i es va adquirir una cabina insonoritzada destinada a reunions virtuals.
- Finalment, amb l'objectiu de millorar l'ergonomia als llocs de treball, es van proporcionar suports per als ordinadors portàtils a les persones treballadores. Aquests suports permeten col·locar el portàtil en posició vertical, situant la pantalla a una alçada similar a la del monitor extern, fet que contribueix a reduir els riscos associats a l'ús de pantalles de visualització i a fomentar una postura més saludable.

b. En compliment de l'article 9, en relació amb al compromís de la Fundació amb la sostenibilitat i protecció del medi ambient, s'ha fet les actuacions següents:

- S'ha continuat amb la campanya de sensibilització de les persones treballadores, promovent l'ús de paper reciclat i la correcta recollida selectiva de paper, tòner, matèria orgànica, plàstic i vidre mitjançant contenidors específics.
- Així mateix, s'ha implantat una mesura de racionalització de la impressió, centralitzant-la en una única impressora corporativa amb sistema de codi personalitzat per persona treballadora. Aquesta actuació ha contribuït a reduir el consum de paper i tòner, millorar la seguretat en el procés d'impressió i fomentar l'ús preferent de la documentació digital, alineant l'activitat de la Fundació amb criteris d'eficiència i responsabilitat ambiental.

c. En compliment de les finalitats educatives de la Fundació, així com llur implicació en la sostenibilitat i protecció del medi ambient (article 9) la Fundació ha donat continuïtat a les actuacions següents en aquest àmbit:

- Campanya entre les persones treballadores, així com les entitats allotjades a l'edifici de l'FCRI per potenciar i fomentar tant la lectura com la cultura d'intercanvi d'objectes, en particular de llibres.

d. La Fundació continua amb la política econòmica i financera implementada consistent que, en relació amb llurs dipòsits i inversions bancàries, les inversions es realitzen en productes i empreses relacionades amb aspectes mediambientals, socials i de bon govern.

VI. Durant l'exercici 2025, la Fundació ha dut a terme una enquesta entre les persones treballadores amb l'objectiu d'avaluar el grau de coneixement del Codi Ètic. L'enquesta constava de cinc preguntes, de les quals quatre (80%) van ser contestades correctament per la totalitat de les persones participants. Únicament en una de les preguntes (20%) es van detectar algunes errades en les respostes. Aquests resultats evidencien un alt nivell de coneixement general del Codi Ètic per part de l'equip, tot identificant alhora àrees concretes susceptibles de reforç mitjançant accions informatives.

VII. Durant l'exercici 2025 no s'ha tramitat cap expedient fonamentat en fets que es puguin qualificar com a incompliment de les prescripcions i principis establerts en el Codi Ètic, ni tampoc cap conflicte d'interessos. Així mateix, no hi ha hagut cap denúncia relativa a l'incompliment del Codi Ètic per part de les persones que formen part del seu Patronat.

VIII. Que no es té coneixement de cap situació de risc, ni operació sospitosa, en matèria de prevenció de blanqueig de capitals, i que s'han respectat les normes previstes en el Codi Ètic sobre aquesta matèria.

En conclusió, durant l'exercici 2025, l'activitat de la Fundació i l'actuació dels seus membres s'han adequat a les normes i principis establerts en el seu Codi Ètic, i, amb aquest efecte, es lliura aquest informe anual en el lloc i en la data esmentats més avall.

Barcelona, a la data de la signatura electrònica.

Sr. Miquel Gómez Clares
Director general de l'FCRI